



0170/2018/A4

Bündnis für Bürger; Postfach 1269; 24531 Neumünster

An die  
Stadtpräsidentin  
Frau Anna-Katharina Schättiger  
Großflecken 59  
24534 Neumünster

BfB Ratsfraktion  
Fürstthof 4  
Postfach 1269  
24534 Neumünster

Neumünster, 24.02.2020

E. 24.2.2020

### Große Anfrage zur Personalsituation und Arbeitsbelastung beim ASD

Sehr geehrte Frau Stadtpräsidentin,

bitte setzen Sie folgende Große Anfrage zur Beantwortung auf die Tagesordnung der nächsten Ratsversammlung.

Mit freundlichen Grüßen

*Esther Hartmann*

Esther Hartmann und Fraktion

Die Arbeit der Mitarbeiter im Allgemeinen Sozialen Dienst (ASD) gehört zu einer der wichtigsten Tätigkeiten im Bereich der Kinder- und Jugendhilfe. Dabei ist entscheidend, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die notwendigen Voraussetzungen vorfinden, um ihre Aufgaben gut ausüben zu können. Vor diesem Hintergrund ergeben sich folgende Fragen:

1. Wie hat sich die Altersstruktur des Personals beim ASD Neumünster in den Jahren 2017, 2018 und 2019 entwickelt? Bitte nach Jahren differenzieren und nach Festangestellten, Azubis und Praktikanten.
2. Wie lange waren und sind die ASD-Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im ASD in den jeweiligen Jahren beschäftigt gewesen? Bitte tabellarisch für die entsprechenden Jahre differenzieren nach weniger als 1 Jahr, weniger als 3 Jahre und mehr als 3 Jahre beim ASD beschäftigt.
3. Wie viele ASD Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben in den Jahren 2010 – 2019 den ASD verlassen? Bitte differenzieren nach Ruhestand, Kündigungen und sonstige Gründe.
4. Wie hoch ist die Quote der Fallzahlen, die die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durchschnittlich im Quartal zurzeit bearbeiten und wie hat sich die Quote prozentual seit 2014 entwickelt?



- 
5. Waren in den Jahren 2017 bis 31.12.2019 alle Bezirke besetzt mit entsprechendem Personal oder wurden Bezirke aufgeteilt wenn sie nicht besetzt waren? Wenn ja, führte das zu Mehrbelastung der Beschäftigten? Wie viele Stunden Mehrarbeit fielen durchschnittlich pro Monat prozentual an?
  6. Wie viele Überlastungsanzeigen sind vom 01.01. 2017 bis 31.12.2019 gestellt worden und wie hoch war der Krankenstand? Bitte für jedes Jahr einzeln auflisten.
  7. Wie viele Einarbeitungen neuer Mitarbeiter erforderten wie viel Einarbeitungszeit und Systemstunden auf alle Mitarbeiter seit 2017? Bitte für die Jahre 2017,2018,2019 einzeln auflisten.
  8. Welche Maßnahmen werden getroffen, um Arbeitsüberlastungen zu vermeiden und welche Maßnahmen gedenkt die Verwaltung zu treffen um Personal zu halten?
  9. Welche Maßnahmen werden Maßnahmen werden getroffen um Personal zu gewinnen?
  10. Konnten die in 2017 beschlossenen Stellen gemäß Beschluss der Ratsversammlung vom 13.12.2016 besetzt werden? Wenn ja wann und konnten die Beschäftigten gehalten werden? Wenn nein warum nicht?
  11. Welche Maßnahmen wurden und werden gegen Abwanderung von Beschäftigten beim ASD getroffen? Wenn schon Maßnahmen getroffen wurden, aus welchen Gründen haben sie nicht zum Erfolg geführt?