

Helga Bühse

CDU-Fraktion 26.11.2020

Frau Stadtpräsidentin

Anna-Katharina Schättiger

E. 27.11.2020
B 30.11.2020

Sehr geehrte Frau Stadtpräsidentin,

bitte lassen Sie die nachfolgenden Fragen durch die Verwaltung beantworten.
Vielen Dank.

Mit freundlichen Grüßen

Helga Bühse

In den Haushaltsjahren 2019/2020 wurden zahlreiche neue Stellen in der RV beschlossen. Dazu folgende Fragen:

1. Konnten alle neu eingerichteten Stellen zeitnah besetzt werden?
2. Wie viele Stellen konnten nicht besetzt werden und um welche Bereiche handelt es sich?
3. Was wurde von der Verwaltung unternommen, entsprechendes Personal zu werben?
4. Wie hoch waren die Personalkosten, die durch Nichtbesetzung eingespart wurden?

Neumünster, den 16. Dezember 2020
Sachbearbeiter/in: Frau Fricke
App.: 22 33
Az.: 10.2 – Fri/Ho

Frau Stadtpräsidentin
Anna-Katharina Schättiger

hier

Kleine Anfrage zur Besetzung von neuen Stellen in der Verwaltung

Sehr geehrte Frau Schättiger,

hiermit beantworten wir die Fragen der CDU-Rathausfraktion Neumünster wie folgt:

Frage 1:

Konnten alle neu eingerichteten Stellen zeitnah besetzt werden?

Antwort:

Nein, bislang konnten nicht alle Stellen besetzt werden

Frage 2:

Wie viele Stellen konnten nicht besetzt werden und um welche Bereiche handelt es sich?

Antwort:

Die nicht besetzten Stellen ergeben sich aus der nachfolgenden Übersicht:

Drucksache	Beschlussdatum	Fachdienst	Tätigkeitsbereich	Besetzungsstand 12/2020
0397/2018	Dez 19	37	Notfallsanitäter	11 VZÄ unbesetzt
0397/2018	Dez 19	37	Qualitätsmanagement	0,75 VZÄ unbesetzt
0417/2018	Dez 19	3	Gesundheitsmanager	1 VZÄ unbesetzt
0475/2018	Feb 20	53	Facharzt/Fachärztin	0,6 VZÄ unbesetzt
0483/2018	Feb 20	20	Zensus, per Gesetz Verschiebung auf das Jahr 2022	1 VZÄ unbesetzt
0483/2018	Feb 20	20	Zensus, per Gesetz Verschiebung auf das Jahr 2022	1 VZÄ unbesetzt
0522/2018	Jun 20	37	Stellvertretende Wachführung	1 VZÄ
0522/2018	Jun 20	37	Stellvertretende Wachleitung	1 VZÄ
0522/2018	Jun 20	37	Umsetzung Praxisanleitung RD	1 VZÄ unbesetzt
0559/2018	Jun 20	51	Kindertagespflege	0,56 VZÄ unbesetzt
0619/2018	Sep 20	32	Tierarzt/-in	1,5 VZÄ unbesetzt
0644/2018	Sep 20	3	Engagementförderung	1 VZÄ unbesetzt

Frage 3:

Was wurde von der Verwaltung unternommen, entsprechendes Personal zu werben?

Antwort:

Zur Personalgewinnung wurden Marketingmaßnahmen ergriffen wie die Optimierung der Ausschreibungstexte, gezielte berufsspezifische Auswahl von Veröffentlichungswegen sowie die fortlaufende Ausschreibung freier Stellen mit regelmäßiger und kurzfristiger Durchführung von Auswahlverfahren.

Darüber hinaus hat die Verwaltung verschiedene Angebote installiert, um die Attraktivität der Stadt Neumünster als Arbeitgeberin zu erhöhen und damit zur Personalgewinn- bzw. zum Personalerhalt beizutragen. Diese Angebote stehen allen Mitarbeitenden offen und umfassen die flexible Arbeitszeitgestaltung, alternierende Telearbeit, attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, individuelle Personalentwicklung, Kindernotfallbetreuung, die Nutzung des Firmenabonnements der Deutschen Bahn sowie Angebote des Betrieblichen Gesundheitsmanagements wie das Firmenfitnessprogramm qualitrain, die Mitarbeitendenberatung durch die Firma OTHEB GmbH, die Freistellung für die Leistungen der Präventiven Rehabilitation, Gesundheitskurse und Betriebssportgruppen.

Frage 4:

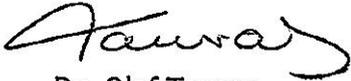
Wie hoch waren die Personalkosten, die durch Nichtbesetzung eingespart wurden?

Antwort:

Die Höhe der durch die Nichtbesetzung eingesparten Personalkosten beläuft sich für das Jahr 2020 auf 1.180.876 €, von denen 937.875.€ im Rettungsdienst refinanziert worden

wären. Die effektiv eingesparten Personalkosten betragen daher für das Jahr 2020
243.001 €.

Mit freundlichen Grüßen
Im Auftrage



Dr. Olaf Taurus
(Oberbürgermeister)