



Neumünster

SH.Z Artikel vom Freitag 17.06.2022

„Zweiklassengesellschaft bei der VHS“

Stephanie Steiner

Leiterin der Volkshochschule

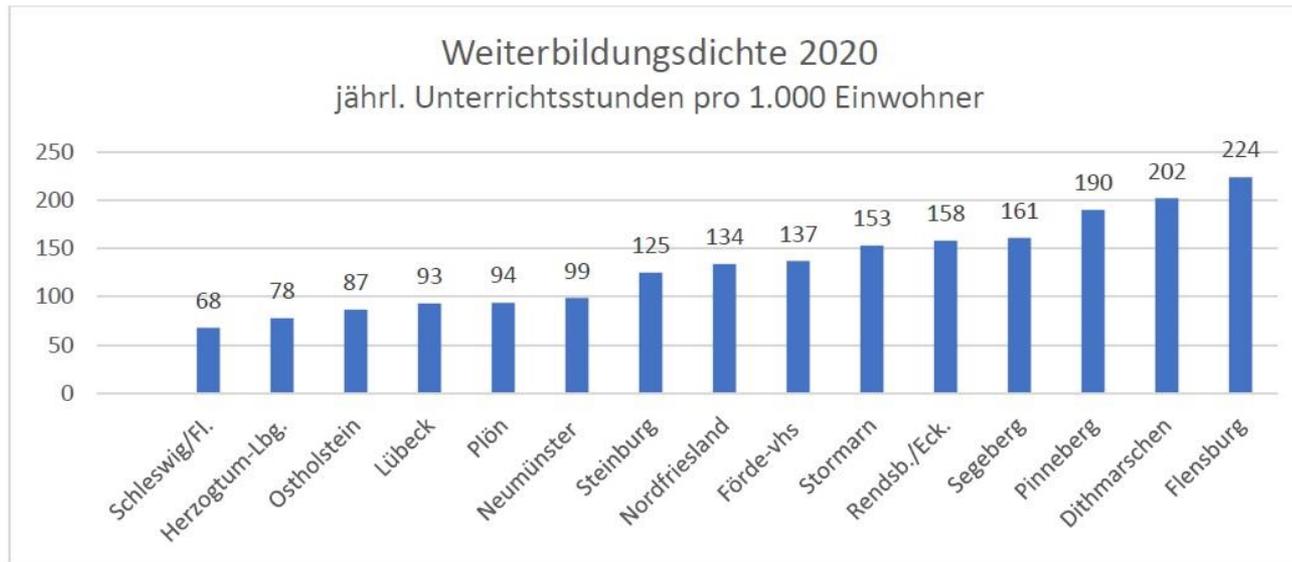


Kiek in!
Neumünster

22.06.2022

Anlage:

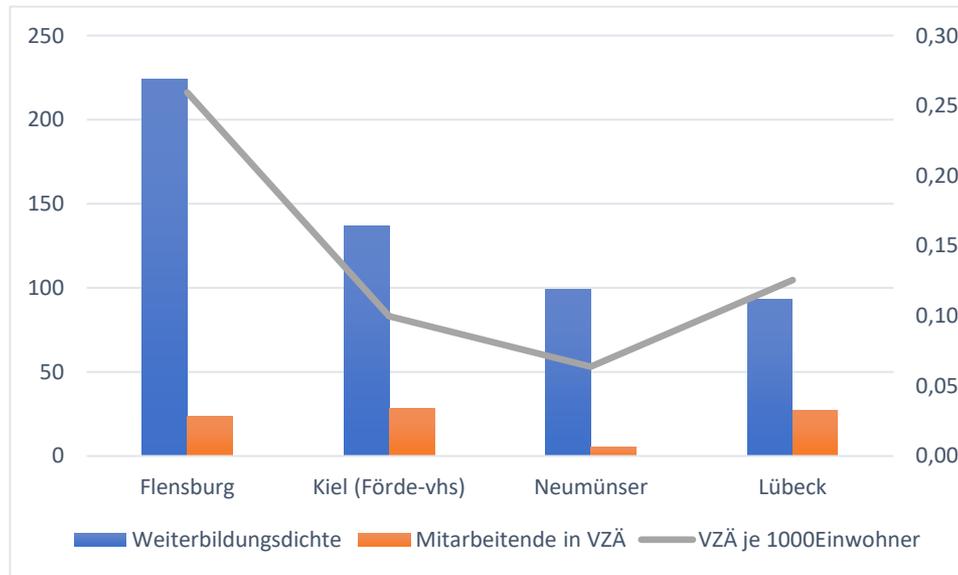
Weiterbildungsdichte nach Kreisen in Schleswig-Holstein (vhs-Statistik für 2020)



Zu den Kennzahlen

Die vier kreisfreien Städte im Vergleich

	Flensburg	Kiel (Förde-vhs)	Neumünster	Lübeck
Weiterbildungsdichte	224	137	99	93
Einwohner	90.164	282.547	80.196	216.530
Unterrichtseinheiten	20.162	38.636	7.900	20.044
Mitarbeitende in VZÄ	23,4	28,2	5,11	27,2
VZÄ je 1000 Einwohner	0,26	0,1	0,06	0,13



Vergleichbarkeit von kommunalen und privatrechtlichen Volkshochschulen

Kostenstruktur kommunal / privatrechtlich

- Kommunale Volkshochschulen rechnen nur die direkten Personalkosten und direkten Volkshochschulkosten in das Budget ein
(nicht anteilig Bürgermeister, Stadtkasse, Liegenschaften etc.)
- Kiek in! anteilige Personalkosten für folgende Personen und Bereiche fließen in die Chefübersicht ein: Vorstand, Kfm. Leitung, Personalverwaltung, Rezeption, Hausmeister, Reinigung etc.
- Vorteile der einmaligen Kombination in NMS: moderne Unterrichtsräume, Verpflegungsmöglichkeiten für Lehrkräfte und Teilnehmende, Übernachtungsmöglichkeiten, 24h Rezeption

Ausblick – Chancen - Risiken

Wie will die VHS Neumünster die Weiterbildungsdichte erhöhen

Ausbau der gut finanzierten Drittmittelprojekte

kurzfristig:

- Zulassung als Träger für Integrationskurse
- Umwandlung der aktuell 10 Deutschkurse für Geflüchtete in Integrationskurse
- Team geht aktuell in eine immense Vorleistung

mittelfristig:

- Deutschkurse für Geflüchtete (EOK/STAFF) als Anker nutzen, um TN zu akquirieren

Chancen und Risiken:

- Raumkapazitäten
- Büros / Arbeitsplätze
- Bedarf / Konkurrenz durch andere Anbieter => Zulassung an Bedarf geknüpft

