

AZ: - 01 - Br/Ho

Drucksache Nr.: 0818/2003/DS

=====

Beratungsfolge	Termin	Status	Behandlung
Hauptausschuss	06.12.2005	N	Kenntnisnahme
Ratsversammlung	20.12.2005	Ö	Endg. entsch. Stelle

Berichterstatter:

OBM

Verhandlungsgegenstand:

**Personalentwicklungskonzept der Stadt
Neumünster**

A n t r a g :

Das anliegende Personalentwicklungskonzept der Stadt Neumünster wird zur Kenntnis genommen.

Finanzielle Auswirkungen:

Keine

Begründung:

1996 sind erstmals in einem Konzept zur Personalentwicklung Festlegungen für die Fort- und Heranbildung von Führungskräften getroffen worden. Damit wurde ein erster Baustein für ein Gesamtkonzept zur Personalentwicklung gelegt und bereits darin festgeschrieben, das Personalentwicklungskonzept zu gegebener Zeit sukzessive um weitere Themen zu ergänzen.

Ziel muss es dabei sein, die vorhandenen Bausteine aufzunehmen, zu überprüfen und weiterzuentwickeln sowie die personalpolitischen Vorgaben und die Maßnahmen sowie die Methoden und Instrumente systematisch zu verknüpfen.

Die Ratsversammlung hat in ihrer Sitzung am 16.11.2004 im Rahmen einiger konkreter Prüfungsaufträge im Bereich Personalmanagement u. a. auch festgelegt, das vorhandene Konzept zur Personalentwicklung bei der Stadt Neumünster entsprechend fortzuschreiben.

Mit der Haushaltskonsolidierung geht ein Stellen- und Personalabbau einher, der zu einer hohen Leistungsverdichtung bei gleichzeitig qualitativ steigenden Anforderungen führt. Dieser strenge Konsolidierungskurs stellt hohe Ansprüche an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowohl in Bezug auf ihre Leistungsfähigkeit als auch an ihre Kreativität und ihre Einsicht in den Wandel. Gerade die Führungskräfte sind in diesen Zeiten mehr denn je gefordert, im Sinne eines situativen Führungsstils die Kommunikation zu fördern, um notwendige Maßnahmen umzusetzen und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dafür zu gewinnen.

Damit wird deutlich, dass der Erfolg der Stadtverwaltung Neumünster in der Bewältigung der bereits bestehenden und anstehenden enormen Herausforderungen wesentlich vom Wissen, von der Erfahrung und vom Engagement der Beschäftigten abhängt. Personal wird insofern zum strategischen „Erfolgsfaktor“ und begründet damit mehr denn je auch die Notwendigkeit der Personalentwicklung.

Dieser Erkenntnis wird durch das anliegende Personalentwicklungskonzept der Stadt Neumünster Rechnung getragen.

Innerhalb des Konzeptes werden vor allem verbindliche Aussagen über

- Ziele
- Verantwortlichkeiten
- Umsetzung
- Controlling

der Personalentwicklung getroffen.

Unterlehberg

Oberbürgermeister

Anlagen: Personalentwicklungskonzept der Stadt Neumünster

